

**CODICE ETICO**

Rev. 0 del 01/02/19

**PREMESSA**

Il codice etico è stato predisposto da Nuova IMPALA come strumento per sensibilizzare i dipendenti in merito a etica e sostenibilità e per promuoverne l'impegno

L'obiettivo del codice è diffondere la cultura della qualità, dell'ambiente, della salute e sicurezza e dell'etica nelle attività imprenditoriali a qualsiasi livello e nei rapporti tra gli individui, per la difesa della libera iniziativa.

La Conceria Nuova IMPALA nell'esercizio delle proprie attività considera esigenze, diritti e doveri delle parti interessate operando con lealtà, diligenza, correttezza personale e commerciale, riservatezza e nel rispetto di tutte le disposizioni di legge applicabili.

**1. LAVORO INFANTILE**

- 1.1 Nuova IMPALA non utilizza o sostiene l'utilizzo del lavoro infantile (svolto da persona con meno di 16 anni di età).
- 1.2 Nuova IMPALA salvaguardia in modo particolare i minori da situazioni potenzialmente pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro, rispettando le indicazioni contenute nella normativa vigente.

**2. LAVORO OBBLIGATO**

- 2.1 Nuova IMPALA non utilizza né sostiene lavoro obbligato e non richiede al personale di lasciare depositi o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro. Si considera obbligato ogni lavoro o servizio ottenuto sotto la minaccia di una penale o per il quale la persona non si è offerta volontariamente o che sia richiesto come pagamento di un debito.

**3. SALUTE E SICUREZZA**

- 3.1 Nuova IMPALA garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre e adotta le misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute durante lo svolgimento del lavoro o in sua conseguenza.
- 3.2 Nuova IMPALA ha nominato un rappresentante della direzione responsabile dell'implementazione dei fattori di sicurezza e salute nel luogo di lavoro.
- 3.3 Nuova IMPALA assicura al personale una adeguata e documentata formazione in materia di salute e sicurezza e ne verifica l'efficacia. Tale formazione è ripetuta per il personale di nuova assunzione.

**4. AMBIENTE**

- 4.1 Nuova IMPALA nello svolgimento delle proprie attività controlla gli effetti ambientali connessi con la lavorazione.

**5. ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE**

- 5.1 Nuova IMPALA riconosce la libera associazione sindacale ed il diritto alla contrattazione collettiva, nonché il diritto allo sciopero.

**6. DISCRIMINAZIONE**

- 6.1 Nuova IMPALA non attua alcuna discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a genere, razza, origine nazionale, invalidità, religione, ceto, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.

**7. ORARIO DI LAVORO**

- 7.1 Nuova IMPALA rispetta le leggi e quanto disposto dal Contratto Collettivo nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento in materia di orario di lavoro

**8. RETRIBUZIONE**

- 8.1 Nuova IMPALA garantisce una retribuzione corrispondente agli standard legali e ai parametri minimi stabiliti nel CCNL e di riferimento.
- 8.2 Nuova IMPALA garantisce che la composizione della retribuzione e delle indennità sia indicata chiaramente e regolarmente.

**9. PROFESSIONALITA' ED ETICA DI IMPRESA**

- 9.1 Nuova IMPALA si attiene a principi di lealtà, correttezza e trasparenza nell'assunzione del personale, si comporta con giustizia nei confronti dei propri collaboratori e ne favorisce la crescita professionale.
- 9.2 Nuova IMPALA si comporta con giustizia e correttezza morale e commerciale nei confronti delle aziende committenti, dei fornitori, dei sub fornitori, dei concorrenti; in particolare si impegna a non alimentare concorrenze sleali atte ad arrecare danni materiali e/o morali tali da compromettere i principi a cui questo documento vuole ispirarsi.
- 9.3 Nuova IMPALA mantiene rapporti ispirati a correttezza e lealtà con le Istituzioni
- 9.4 Nuova IMPALA comunica ed informa il mercato in modo veritiero, corretto e se ne assume la completa responsabilità
- 9.5 Nuova IMPALA rispetta il segreto industriale ed i diritti della proprietà intellettuale del committente garantendone la riservatezza
- 9.6 Nuova IMPALA non opera in ambiti che coinvolgano attività contro i diritti fondamentali dell'uomo, o contro i diritti dei lavoratori
- 9.7 Nuova IMPALA garantisce professionalità e qualità nell'erogazione del proprio servizio.

**10. GESTIONE**

- 10.1 Nuova IMPALA si impegna a comunicare a tutto il personale e alle parti interessate l'adozione del presente Codice Etico e a renderne accessibili i contenuti
- 10.2 Nuova IMPALA mantiene appropriate evidenze oggettive attestanti la conformità ai requisiti del presente documento
- 10.3 Nuova IMPALA, in caso di contenziosi aperti sui temi oggetto del presente documento e ai fini della loro risoluzione, li gestisce tramite azioni correttive.

Il presente Codice Etico è stato consegnato ai dipendenti, ed affisso nella bacheca interna, e pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo [www.nuovaimpala.com](http://www.nuovaimpala.com)